

- Umstrukturierung des SV-Teams: neue Mitglieder aller Jahrgangsstufen, Anwachsen des Teams auf 12 Mitglieder (weiterstetiges Anwachsen), funktionale Verteilung der Aufgaben.
- Geschäftsverteilungsplan
- Anfertigung eines SV-eigenen E-Mail-Verteilers und einer Moodle-SV-Seite als Kommunikationsplattform und Archiv
- Eigener Raum für die SV – somit Schaffung einer besseren Kommunikation der SV-Mitglieder untereinander, zwischen SV und SchülerInnen bzw. LehrerInnen (zentraler Anlaufpunkt)
- SV-eigener Schaukasten, um Einladungen bzw. Informationen an SuS und LuL auszuhängen
- Beschwerdemanagement: Die SV führte Sprechstunden für SchülerInnen, aber auch für LehrerInnen und Eltern ein, um Beschwerden, Probleme und/oder Wünsche zu besprechen (wöchentlich), Beschwerdeformular ist in der Formularbox auf der HP-Startseite (Beschwerdezettel, auf dem die Probleme festgehalten werden).
- Im Rahmen des Beschwerdemanagements und der Sprechstunden: Angebot für SchülerInnen, Sprechstunden mit SV und Schulleitung zu besuchen (14-tägig)
- Im Rahmen der Konfliktbewältigung und Kommunikation absolvierte die SV externe Fortbildungen.
- Drei Mal im Jahr Jahrgangsvollversammlungen aller Jahrgänge, die von dem SV-Vorstand geleitet werden
- Schüler-Lehrer-Vertrag in Bezug auf die Optimierung der Lern-und Korrekturzeiten der SuS und LuL